

Размеры пособий

2013г. размеры пособий, выплачиваемых за счет средств Фонда социального страхования РФ, составляют:

- единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в женских консультациях в ранние сроки беременности - 490,79 руб.
- единовременное пособие при рождении ребенка - 13 087,61 руб.
- ежемесячное пособие по уходу за ребенком - 40% от среднего заработка, но не менее 2 453,93 по уходу за первым ребенком и - 4 907,85 руб. - за вторым и последующими детьми
- по беременности и родам - 100% от среднего заработка
- пособие по временной нетрудоспособности с учетом страхового (общего) стажа работы:
 - при общем стаже до 5 лет - 60% от среднего заработка
 - при общем стаже от 5 до 8 лет - 80%
 - при общем стаже 8 и более лет - 100 %

Подробности – на сайте

www.fss.nnov.ru

Адрес для обращений граждан:

fss@ro52.fss.ru



Фонд социального страхования РФ
Нижегородское региональное отделение

603155, Нижний Новгород,
ул. Минина, д. 20, к. «К»

Тел.: (831) 438-08-11,
(831) 438-08-99



Фонд
социального
страхования РФ

Пособия 2013





Фонд социального страхования -
ваши социальные гарантии!



Фонд социального страхования РФ выплачивает пособия работающим гражданам:

- по временной нетрудоспособности
- по беременности и родам
- при постановке на учет в ранние сроки беременности
- при рождении ребенка
- по уходу за ребенком

В Нижегородской области пособия выплачиваются региональным отделением Фонда социального страхования РФ напрямую непосредственно получателю на счет в банке или по почте.

Порядок выплат

Работник представляет на предприятие документы, подтверждающие право на пособие (листок нетрудоспособности, справку о рождении ребенка, другие документы в соответствии с видом пособия). В дополнение к этому оформляет заявление с указанием реквизитов, на которые будут перечисляться пособия (счет в банке или почтовый адрес).

Не позднее 5 дней работодатель обязан передать комплект документов в филиал регионального отделения ФСС РФ.

Пособие по уходу за ребенком до полутора лет выплачивается Фондом социального страхования с 1 по 10 число включительно месяца, следующего за месяцем выплат.

Остальные пособия перечисляются работающим гражданам после 10 дней с момента подачи всех документов работодателем в Фонд социального страхования РФ.

Оплата трех первых дней по временной нетрудоспособности производится работодателем за счет собственных средств.

В случае прекращения деятельности предприятия или фактического отсутствия работодателя работник сам может направить заявление и другие документы в филиал регионального отделения Фонда социального страхования РФ.



Расчет пособий

Пособие по временной нетрудоспособности определяется из среднего дневного заработка путем деления суммы начисленного заработка за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, на 730 дней.

Пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком до полутора лет исчисляются исходя из среднего заработка за предыдущие два года за исключением календарных дней, приходящихся на:

- периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;
- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд не начислялись.

При расчете пособия по беременности и родам или по уходу за ребенком в 2013 году сумма начисленного заработка за 2012, 2011г. делится на 731 день (365+366) минус исключаемые периоды.

В случае если в 2011 и 2012 годах, либо в одном из указанных годов работник находился в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие годы по заявлению получателя пособия могут быть заменены предшествующими календарными годами (годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.